

TRABAJO EN EQUIPO

A menudo se idealiza el funcionamiento de los equipos olvidando que éstos están formados por humanos que pueden aportar toda su potencialidad pero a la vez todas sus limitaciones. Muchas otras veces los grupos renuncian implícitamente a aprovechar todo el potencial que un equipo puede ofrecer.

Esta actividad formativa se dirige a reconocer las formas clásicas de funcionamientos de los equipos tanto cuando se organizan para realizar una tarea como cuando lo hacen, a menudo inconscientemente, para evitarla o minimizarla. Crearemos un espacio para reconocerlo en nuestra propia experiencia laboral y en el propio grupo de acción formativa. Ambas fuentes de información serán utilizadas como material de trabajo.

Dependiendo de las características y las observaciones de los participantes, ello nos podrá llevar a explorar conceptos muy relacionados con el trabajo en equipo como tarea principal y tareas secundarias, efectividad, rol, autoridad, poder, contrato psicológico, envidia y gratitud o liderazgo.

Además exploraremos los requerimientos del trabajo en equipo y nuestras actitudes personales frente a él e intentaremos desarrollar competencias para trabajar en grupos y organizaciones.

Una parte del trabajo será de discusión conceptual a partir de exposiciones teóricas pero otra se basará únicamente en la experiencia y exigirá de los participantes la observación del propio grupo donde están trabajando. Los participantes deben querer compartir y trabajar sobre material de su propia experiencia. Pueden establecerse reglas de confidencialidad sobre el material tratado.

Oriol RAMIS es licenciado en Medicina por la UAB, Master en Salud Comunitaria por la London School of Hygiene and Tropical Medicine y Diplomado en Consultoría de Organizaciones con orientaciones psicodinámicas por la Tavistock Clinic de Londres. Ha trabajado, entre otros lugares, en el Departamento de Salud de la Generalitat de Cataluña, en el Gobierno de Andorra y como responsable para Europa del Este en HLSP Consulting (ahora parte de Mott MacDonald) donde compartía la responsabilidad con la de Regional Manager para Europa del Este del Centro de Recursos en Salud del Departamento de Cooperación Internacional del Gobierno Británico. Ha trabajado en más de 20 países tanto con clientes del sector público como privado. Ha diseñado metodologías para el análisis de conflictos en instituciones de salud. Actualmente, aparte de la docencia, la mayor parte de su actividad profesional está dedicada a la consultoría internacional desde su propia empresa Epirus SL (<http://www.epirus.cat>), donde trabaja con instituciones y equipos en el sector de la salud en Europa y América y a desarrollar nuevas formas de comunicación en el sector de la salud basándose en el aprovechamiento de tecnologías de la información y la comunicación.